



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ “รายงานความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓”

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ..... สาธารณสุขเมืองบางเมืองคุณธรรม ..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก .....

สถานที่ตั้ง ..... ถนนภูมิบาล ตำบลบางมูลนาก อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ ..... โทรศัพท์ ..... ๐-๕๖๖๓-๑๖๙๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๖ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ๕ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ..... ๐ ..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๖,๗๐๐ ..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรม ทำบุญ ถวายเพลพระและ ปลูกต้นไม้ ปรับสภาพแวดล้อมบริเวณ สสอ.บางมูลนากในวันคล้ายวันสถาปนา กระทรวงสาธารณสุข	๕๔	สร้าง ความรัก สามัคคีใน องค์กร และ เสริมสร้าง การ ทำงาน เป็นทีม	-	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต.ทุกแห่ง	๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒				มีบุคลากร นำอาหารมาร่วมทำบุญ ถวายเพลพระสงฆ์ ๙ รูป และ รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน จากนั้นช่วงบ่าย มีกิจกรรม ทำความ สะอาดบริเวณสำนักงานสาธารณสุข อำเภอบางมูลนาก จัดสวนหย่อม ปลูก ต้นไม้ ร้าง ร้าง ร่วมกัน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความสุข ๘ hap และส่งเสริมการทำกิจกรรมแบบเศรษฐกิจพอเพียง	๓๕ คน	บุคลากรได้ร่วมกันแสดงความรักความผูกพันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต.ทุกแห่ง				๓ และ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓	บุคลากร ร่วมกัน จัดกิจกรรมอำลา และส่งบุคลากรใน รพ.สต.วังตะกั่ว ย้ายไปปฏิบัติราชการ ที่ รพ.สต.บึงนาราง อำเภอบึงนาราง และร่วมกิจกรรมต้อนรับบุคลากร ย้ายมาปฏิบัติราชการ ณ รพ.สต.วังตะกั่ว
๓. กิจกรรม ร่วมกิจกรรม จิตอาสา ๙๐๔ วปร. (พัฒนา)	๓๑ คน	สร้างความรักสามัคคีในองค์กร และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม	-	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต.ทุกแห่ง	๑๓ ,๒๓ ตุลาคม ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒		๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓	วันที่ ๑๓ ตุลาคม ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดบริเวณด้านหน้าสถานีรถไฟบางมูลนาก จำนวน ๕ คน วันที่ ๒๓ ตุลาคม ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดบริเวณวัดห้วยเรียงกลาง จำนวน ๑๐ คน วันที่ ๕ ธันวาคม ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดบริเวณถนนหน้าเทศบาลตำบลบางไผ่ จำนวน ๑๖ คน วันที่ ๓ มิถุนายน ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดบริเวณ ศูนย์ช่วยพัฒนาการเกษตรศรีรินทร จำนวน ๖ คน วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดบริเวณวัดพฤษะวัน ตำบลบางไผ่ จำนวน ๑๑ คน วันที่ ๑๒ สิงหาคม ร่วมกิจกรรม ทำความสะอาดบริเวณวัดวังสำโรง ตำบลวังสำโรง จำนวน ๗ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๔. องค์กรสุขใจ - กิจกรรมสัมพันธ์ ทุก ๒ เดือน	๑๐ คน	สร้างความรักสามัคคีในองค์กรและเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต.ทุกแห่ง				๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	บุคลากร ร่วมกิจกรรม ออกกำลังกาย เดิน - วิ่ง ในสวนเฉลิมพระเกียรติ ฯ เทศบาลเมืองบางมูลนาก
๕. สร้าง Growth mindset ด้วยแรงบันดาลใจสำหรับรักบ้านเกิด - อบรมพัฒนา Growth mindset (อ. ปกาศิต เรื่อยสุวรรณ)			ยกเลิกกิจกรรม	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต.ทุกแห่ง					เนื่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงงดการจัดกิจกรรมการอบรม
๖. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการชมรม ทุก ๒ เดือน	๑๕ คน	มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	-	สสอ.บางมูลนาก รพ.สต.ทุกแห่ง	๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	๓ มกราคม ๒๕๖๓ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓	๑๗ เมษายน ๒๕๖๓	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓	มีการประชุมคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน และการหารือ เกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรมเป็นประจำต่อเนื่อง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

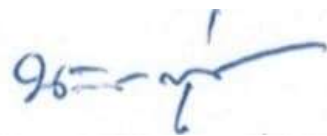
..... มีเวทีการประชุม ติดตามงาน กันอย่างสม่ำเสมอ และ คณะกรรมการบริหาร ให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน .....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... มีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึง ต้องงดการจัดกิจกรรมการอบรม .....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... จัดทำแผนของชมรม ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ และมีการยืดหยุ่นของแผน .....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวนภัสสรณ์ พุ่มพิศ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓